



## **Положение**

### **о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года**

#### **Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №12**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом РФ, Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, Уставом МБОУ СОШ №12.
- 1.2. Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы педагогических работников.
- 1.3. Настоящее положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников МБОУ СОШ №12.

### **2. Структура рабочего времени педагогических работников.**

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (педагогическая), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая, предусмотренная трудовым (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа по ведению мониторинга, работа,

предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 40 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, перерывов (перемен) между ними регламентируется режимом занятий и Уставом школы. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.3. часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, Уставом, Правилами внутреннего распорядка и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических объединений, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планам работы.

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;

- дежурства по школе в период образовательного процесса, которые организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня учащихся, обеспечение порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями,

В дни работы к дежурству по МБОУ СОШ № 12 педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия, - выполнение дополнительных возложенных на педагогических работников обязанностей непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (работа с



неблагополучными семьями обучающихся, заведование кабинетами, руководство Методическими объединениями и др.)

2.4. Дни недели (периоды времени, в течении которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих педагогическую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности обучающихся по предметам и т.п.

2.5. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная рабочая нагрузка и гарантируется выплата ставки с заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003 № 14. Ст. 1289, 2005 № 7 ст. 560), определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.6. Нормируемая часть рабочего времени для педагога- организатора, педагога-психолога, социального педагога, педагога-библиотекаря определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.7. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением

2.8. При составлении расписания учебных занятий МБОУ СОШ № 12 обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна») продолжительность более 2 часов, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.9. Периоды зимних и летних каникул, установленные для обучающихся и не совпадающие с ежегодным оплачиваемым основным и дополнительным отпуском работника (далее – каникулярный период), являются для него рабочим временем



2.10. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных п. 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.11. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.12. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 24 и графиками работ с указанием их характера.

2.13. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическому, климатическому и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников образовательного учреждения

2.14. В периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) в отдельных классах либо в целом по МБОУ СОШ № 12 по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагоги дополнительного образования и другие педагогические работники привлекаются учебно-воспитательной, научно-методической, организационной работе.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МБОУ СОШ № 12. Учебная нагрузка педагогического работника, оговаривается в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.

3.2. Объем нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им

возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и определяется на тот период для выполнения другими педагогическими работниками

3.5. Установленная педагогическими работниками по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года

3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В апреле текущего года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях выполнения повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

принято с учетом мнения выборного органа  
первичной профсоюзной организации работников  
учреждения протокол № 4 от 30.08.2019